

ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερατα κάτωθι μέρη:

1. Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου Ν.Π.Δ.Δ. – Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Ο.Τ.Α. με την επωνυμία «Δήμος Θεσσαλονίκης» (εφεξής «ΔΘ»), με έδρα την Θεσσαλονίκη, που εκπροσωπείται από τον Δήμαρχο Θεσσαλονίκης.
2. Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας (εφεξής «ΑΖΚ»), με έδρα την Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης (Διοικητήριο), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, Παντελή Αγγελίδη του Αναστασίου (Υ.Α. 2459/23.6.2015, ΦΕΚ 464/29.7.2015) δυνάμει των υπ' αριθμ. 96/08.07.2015 και 99/12.10.2015 αποφάσεων του Δ.Σ. του Διοικητικού Συμβουλίου και διέπεται από τις διατάξεις των νόμων 3489/2006 (ΦΕΚ 205/τ. Α'/2-10-2006), 4072/2012 (ΦΕΚ 86/τ. Α'/ 11-4-2012) και 4180/2013 (ΦΕΚ 182/τ. Α'/5-9-2013) καθώς επίσης και από την υπ' αριθμ. 2606/27-5-2014 απόφαση του Υπουργού Μακεδονίας και Θράκης (ΦΕΚ 1434/τ. Β'/4-6-2014) «Έγκριση τροποποίησης και κωδικοποίησης του καταστατικού της εταιρείας με την επωνυμία Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας ΑΕ.»
3. Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Αλεξάνδρειο Τεχνολογικό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης» (εφεξής «ΑΤΕΙΘ»), με έδρα τη Σίνδο, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον καθηγητή Κωνσταντίνο Βαρσαμίδη, Πρύτανη, δυνάμει της υπ' αριθμ. 1/4.2.2013 Πράξης του Προέδρου του Συμβουλίου Διοίκησης του Ιδρύματος,
4. Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης» (εφεξής «ΑΠΘ»), με έδρα την Θεσσαλονίκη, ΤΚ 54124, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρύτανη, καθηγητή Περικλή Μήτκα δυνάμει της υπ' αριθμ. 16703/14.01.2015 ΦΕΚ 13/16.01.2015. Διόρθωση ΦΕΚ 581/24.09.2014 2.ΥΟΔΔ απόφασης του Συμβουλίου του ΑΠΘ,
5. Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδος» (εφεξής «ΔΙΠΑΕ»), με έδρα τη Θεσσαλονίκη/Θέρμη, 14ο Χλμ οδού Θεσσαλονίκης-Μουδανιών που εκπροσωπείται νόμιμα από τον αντιπρόεδρο του



ιδρύματος Νικόλαο Μουσιόπουλο, δυνάμει της υπ' αριθμ 6/12-11-2015 απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής του ΔΙ.ΠΑ.Ε.,

6. Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Πανεπιστήμιο Μακεδονίας» (εφεξής «ΠαΜακ»), με έδρα τη Θεσσαλονίκη, οδός Εγνατία 156, ΤΤ 54636, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον καθηγητή Αχιλλέα Ζαπράνη, Πρύτανη, δυνάμει της υπ' αριθμ 13/23.11.2015 απόφασης της έκτακτης συνεδρίασης της Συγκλήτου.
7. Το Σωματείο με την επωνυμία «Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος» (εφεξής «ΣΒΒΕ»), με έδρα τη Θεσσαλονίκη, Πλατεία Μοριχόβου 1, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Κο Αθανάσιο Σαββάκη, Πρόεδρο, δυνάμει της υπ' αριθμ. 985 Απόφασης της Διοικητικής Επιτροπής του Συνδέσμου της 16ης Νοεμβρίου 2016.
8. Το Σωματείο με την επωνυμία «Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδας» (εφεξής «ΣΕΒΕ»), με έδρα την Θεσσαλονίκη, Πλατεία Μοριχόβου 1, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Δρ Κυριάκο Λουφάκη, δυνάμει της υπ' αριθμ 496/05.11.15 απόφασης του Διοικητικού του Συμβουλίου.

συναποδέχονται, συνομολογούν και συμφωνούν τα ακόλουθα:

1) Τα Μέρη αναγνωρίζουν από κοινού ότι ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η χώρα μας είναι η ανεργία. Με δεδομένο το μεγάλο αριθμό ανέργων, υπολογίζεται πως οι υπάρχουσες επιχειρήσεις είναι σε θέση να απορροφήσουν, σε βάθος χρόνου, μόνο ένα μικρό ποσοστό, ακόμη και σε περίπτωση πλήρους ανάκαμψης της οικονομίας. Αυτό σημαίνει πως η υπόλοιπη ανεργία θα πρέπει να απορροφηθεί από επιχειρήσεις που δεν υπάρχουν σήμερα στην Ελλάδα.

Θεωρώντας ότι ένα μέρος των ανέργων θα καλυφθεί από τις άμεσες ξένες επενδύσεις απομένει ένας μεγάλος αριθμός ανέργων που θα πρέπει να απορροφηθεί από επί πλέον επενδύσεις αλλά, κυρίως, από υπό σύσταση, ή νεοφυείς επιχειρήσεις (start-ups). Ένα σημαντικό ποσοστό αυτών των νέων επιχειρήσεων θα πρέπει να είναι σε εμπορεύσιμους τομείς της οικονομίας (εξαγωγές ή υποκατάσταση εισαγωγών) και σε τομείς που οι εκάστοτε περιοχές της χώρας έχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Αυτές οι ανάγκες, καθώς και η



ανάγκη για την δημιουργία ενός οικοσυστήματος καινοτομίας στην πόλη αναλύονται και τεκμηριώνονται στο Παράρτημα 1.

2) Δεδομένου του κοινωφελούς σκοπού της καταπολέμησης της ανεργίας με τη δημιουργία θέσεων εργασίας, τα μέρη συμφωνούν να συνεργαστούν για τη δημιουργία ανοικτού οικοσυστήματος καινοτομίας με την επωνυμία **ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (με διακριτικό τίτλο “OK!Thess”) με έδρα το Δήμο Θεσσαλονίκης και τη λειτουργία προ-θερμοκοιτίδας επιχειρηματικότητας, όπου θα φιλοξενηθούν για εξαρχής καθορισμένο χρονικό διάστημα υπό σύσταση ή νεοφυείς επιχειρήσεις (start-ups) και υπό σύσταση Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.), με σκοπό την ωρίμανση της επιχειρηματικής τους ιδέας και με απώτερο σκοπό την ενδυνάμωση της καινοτόμου επιχειρηματικότητας.**

Η επιλεξιμότητα καθώς και οι όροι συμμετοχής στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης προσδιορίζονται από τον Κανονισμό Συμμετοχής που περιγράφεται στο Παράρτημα 2. Το ίδιο παράρτημα περιγράφει την διαδικασία και τα κριτήρια αξιολόγησης που εφαρμόζονται για την είσοδο και την παραμονή στην προ-θερμοκοιτίδα.

3) Τα μέρη συμφωνούν σε ένα κοινωφελές πλαίσιο δράσης για την στήριξη των ομάδων που θα φιλοξενηθούν στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης. Με στόχο την ωρίμανση των επιχειρηματικών ιδεών, πέρα από την φιλοξενία τους στις εγκαταστάσεις του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης και ειδικότερα όσον αφορά στον σχεδιασμό του επιχειρηματικού μοντέλου και την συγκέντρωση των απαιτούμενων πόρων (επιχειρηματικής τεχνογνωσίας και χρηματοδότησης) σχεδιάζεται η υλοποίηση των ακόλουθων δράσεων.

- Εξειδικευμένη κατάρτιση: Πρόκειται για εξειδικευμένα σεμινάρια ανάπτυξης επιχειρηματικών δεξιοτήτων που αφορούν τόσο στο σχεδιασμό αλλά και στην μετέπειτα υλοποίηση ενός εγχειρήματος. Η θεματολογία και η συχνότητα των σεμιναρίων θα καθορίζονται με απόφαση της ΔΕ.



- Συμβουλευτική επιτάχυνση: Οι νεοφυείς ομάδες έχουν σημαντική ανάγκη εξατομικευμένης συμβουλευτικής καθοδήγησης προκειμένου να ενσωματώσουν την όποια τεχνογνωσία επιχειρηματικού σχεδιασμού αποκτούν, στις ιδιαιτερότητες της δικής τους καινοτομικής ιδέας. Κάθε κύκλος «συμβουλευτικής επιτάχυνσης» περιλαμβάνει υπηρεσίες εξειδικευμένου συμβούλου και έχει αυξημένες απαιτήσεις συντονισμού με το πρόγραμμα σεμιναρίων / εκδηλώσεων του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.
- Mentoring: Δημιουργία ενός μητρώου εθελοντών – επιχειρηματιών και πραγματοποίηση συναντήσεων με επιλεγμένους συνδυασμούς επιχειρηματιών και νεοφυών ομάδων μέσω της διαμεσολάβησης του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.
- Εκδηλώσεις ποικίλου χαρακτήρα (Invited speakers – Validation events – boot camps - demo days): Ενέργειες δικτύωσης για τη στήριξη των επιχειρηματικών ομάδων, με σκοπό την εξεύρεση δυνητικών επενδυτών (business angels, venture capitalists

Το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης θα δημιουργήσει ένα μητρώο εθελοντών για τις διάφορες υπηρεσίες που περιγράφονται παραπάνω στο οποίο θα συμβάλλουν δεδομένα τα μέλη του σύμφωνα με την προσφορά τους που περιγράφεται στο τμήμα 5 του παρόντος.

Το πλαίσιο δράσης θα περιλάβει οτιδήποτε άλλο προσδιορίσει η διοίκηση του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης που θα συμβάλλει στους στόχους και βρίσκεται μέσα στις οικονομικές δυνατότητές του και η σχετική απόφαση θα ληφθεί με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ του συνόλου των μερών του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.

4) Τα μέρη συμφωνούν ότι το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης θα επιδιώξει την χρηματοδότηση από φορείς που οι στόχοι τους συνάδουν με τους σκοπούς του και θα συνάπτει συμφωνίες μαζί τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες του



Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης. Για την αποδοχή χρηματοδότησης απαιτείται η συμφωνία της απόλυτης πλειοψηφίας του συνόλου των μερών. Το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης μπορεί επίσης να συνάψει συμφωνίες συνεργασίας με φορείς που είναι σε θέση να συμβάλλουν μαζί του στην ανάπτυξη του οικοσυστήματος καινοτομίας της πόλης. Οι συμφωνίες συνεργασίας μπορεί να αφορούν είτε συγκεκριμένες δράσεις, είτε να εντάσσονται σε ένα γενικότερο πλαίσιο υπό την προϋπόθεση ότι πάντα αποσκοπούν στην ανάπτυξη του οικοσυστήματος καινοτομίας της πόλης. Μια συμφωνία συνεργασίας μπορεί να περιλαμβάνει όρους ανταποδοτικότητας. Σε κάθε περίπτωση μια συμφωνία με τρίτο φορέα απαιτεί την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μερών.

5) Η εισφορά των μερών για την επίτευξη του σκοπού και του πλαισίου δράσης του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης:

Πέραν της συμμετοχής στην Διοικούσα Επιτροπή του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης και της συμβολής στις διάφορες επιτροπές αξιολόγησης ή άλλης λειτουργίας σύμφωνα με τις ανάγκες που προκύπτουν, τα μέρη εισφέρουν επίσης τα εξής:

Ο Δήμος Θεσσαλονίκης (ΔΘ)

- **Αποκλειστικά και μόνον κατά χρήση κτίριο επί της οδού Κομοτηνής 2 και Κυδωνιών**, τις κάτωθι διηρημένες και αυτοτελείς οριζόντιες ιδιοκτησίες οι οποίες έχουν ενοποιηθεί συνολικού εμβαδού 1436 τ.μ. και ειδικότερα α) ισόγειο κατάστημα 170 τ.μ. με πατάρι 85 τ.μ., β) ισόγειο κατάστημα 196 τ.μ. με πατάρι 98 τ.μ., γ) ημιυπόγειο αποθήκη 105 τ.μ., δ) ημιυπόγειο αποθήκη 58 τ.μ., ε) υπερυψωμένο ισόγειο διαμέρισμα 124 τ.μ., στ) υπόγειος χώρος 340 τ.μ., ζ) υπόγειος χώρος (πάρκινγκ) 260 τ.μ.
- **Κάλυψη των από συνήθη χρήση λειτουργικών εξόδων και των εξόδων καθαριότητας** του παραπάνω κτιρίου.

Η Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας

- Οικονομική διαχείριση της δράσης με τη χρήση ξεχωριστού λογαριασμού



λογιστικής παρακολούθησης, κατάρτιση προϋπολογισμού δράσεων, οικονομική παρακολούθηση προόδου και παραγωγή των αντίστοιχων εκθέσεων.

- Παραχώρηση στελέχους για την πλήρωση της θέσης του «Διαχειριστή» της Σύμπραξης.
- Μερική παραχώρηση στελεχών για την γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη της Σύμπραξης.
- Μεταφορά τεχνογνωσίας από την εμπειρία λειτουργίας δύο κύκλων της δράσης «Thessaloniki Smart UP Innovation HUB»
- Συμμετοχή στη διαμόρφωση προγράμματος δράσεων (εκδηλώσεων προβολής, δράσεων υποβοήθησης νεοφυών επιχειρήσεων κλπ),
- Συμμετοχή στην ομάδα αξιολόγησης επιχειρηματικών ιδεών
- Συμμετοχή στα όργανα διοίκησης της δομής

Το Αλεξάνδρειο Τεχνολογικό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης

- **Ευαισθητοποίηση των μελών του ΑΤΕΙΘ στην παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης προς τις φιλοξενούμενες ομάδες/επιχειρήσεις:** Το ΑΤΕΙΘ αναλαμβάνει να ευαισθητοποιήσει τα μέλη του για την έννοια της συμβουλευτικής υποστήριξης, όπου ένα μέλος ή/και στέλεχος των δομών του ΑΤΕΙΘ προσφέρει εθελοντικά τις υπηρεσίες του, τουλάχιστον μια ώρα την εβδομάδα, σε μια ομάδα που φιλοξενείται στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης και που η εμπειρία του πρώτου αντιστοιχεί με τις ανάγκες του δεύτερου.
- Συμβουλευτική υποστήριξη επιχειρηματικότητας, μέσω της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας και μέσω των μελών ΕΠ των Σχολών και των Τμημάτων του Ιδρύματος. Το ΑΤΕΙΘ αναλαμβάνει να παρέχει, εξειδικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη, μέσω των μεντόρων του Ιδρύματος



και των μελών ΕΠ των Σχολών και των Τμημάτων του. Η παροχή της εξειδικευμένης συμβουλευτικής θα παρέχεται σε έως 10 περιπτώσεις το χρόνο, σε πεδία που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των συγκεκριμένων ομάδων.

- Εξειδικευμένη συμβουλευτική για ειδικά θέματα. Το ΑΤΕΙΘ αναλαμβάνει να παρέχει κατάρτιση σε θέματα ανάπτυξης επιχειρηματικότητας.
- Διάχυση των υπηρεσιών και δράσεων του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης, μέσω της Δομής Απασχόλησης Σταδιοδρομίας. Το ΑΤΕΙΘ αναλαμβάνει τη διάχυση των υπηρεσιών και των δράσεων της προ-θερμοκοιτίδας μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης του Ιδρύματος και των υπολοίπων συναφών δομών του.
- Δικτύωση των ομάδων που έχουν ενταχθεί με ανθρώπους της αγοράς, επιχειρήσεις, ενδεχόμενους επενδυτές κτλ

Το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

- **Διασύνδεση με την επιστημονική κοινότητα:** Το ΑΠΘ μέσω των μελών του μπορεί να λειτουργήσει ως διαμεσολαβητής μεταξύ της επιστημονικής κοινότητας του και των φιλοξενούμενων ομάδων/επιχειρήσεων. Μέσω της διασύνδεσης αυτής μπορεί να γίνει μεταφορά τεχνογνωσίας από τα μέλη ΔΕΠ προς τις υπό σύσταση/νεοσύστατες επιχειρήσεις. Το ΑΠΘ οργανώνει σε συνεργασία με το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης, τουλάχιστον μία ημερίδα το χρόνο όπου μέλη του γνωρίζονται και δικτυώνονται με τις φιλοξενούμενες ομάδες. Η ανάγκη εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών μπορεί να προκύψει από τέτοιες συναντήσεις.
- **Ευαισθητοποίηση των μελών του ΑΠΘ στην παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης προς τις φιλοξενούμενες ομάδες/επιχειρήσεις:** Το ΑΠΘ αναλαμβάνει να ευαισθητοποιήσει τα μέλη του για την έννοια της συμβουλευτικής υποστήριξης, όπου ένα μέλος ή/και στέλεχος των δομών του ΑΠΘ προσφέρει εθελοντικά τις υπηρεσίες του, τουλάχιστον μια ώρα την



εβδομάδα, σε μια ομάδα που φιλοξενείται στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης και που η εμπειρία του πρώτου αντιστοιχεί με τις ανάγκες του δεύτερου. Το ΑΠΘ αναλαμβάνει στη συνέχεια να καταρτίσει ένα μητρώο δυνητικών συμβούλων με τα σχετικά χαρακτηριστικά τους, ώστε να μπορούν να κληθούν να δηλώσουν ενδιαφέρον στήριξης όταν η δημιουργία μιας νέας ομάδας το χρειάζεται. Για να υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης διαφόρων ειδικοτήτων, κλίσεων και προτιμήσεων, το μητρώο πρέπει να είναι μεγαλύτερο από τις ανάγκες. Το ΑΠΘ αναλαμβάνει να ετοιμάσει ένα τέτοιο μητρώο με 60 δυνητικούς συμβούλους, λογαριάζοντας ότι θα χρησιμοποιηθούν έως 30 τον χρόνο.

- **Παροχή Εξειδικευμένης Συμβουλευτικής Υποστήριξης για ειδικά θέματα:** Το ΑΠΘ αναλαμβάνει να παρέχει, εξειδικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη, μέσω των μελών ΔΕΠ των Σχολών και των Τμημάτων του Πανεπιστημίου (Πολυτεχνική, Επιστημών Υγείας, Θετικών Επιστημών, Γεωπονίας Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος, Καλών Τεχνών, Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών κλπ). Η παροχή της εξειδικευμένης συμβουλευτικής του ΑΠΘ θα παρέχεται σε έως 30 περιπτώσεις το χρόνο, σε πεδία που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των συγκεκριμένων ομάδων.
- **Κατάρτιση σε θέματα ανάπτυξης επιχειρηματικότητας, μεταφοράς τεχνολογίας και κατοχύρωσης πνευματικών δικαιωμάτων:** Το ΑΠΘ αναλαμβάνει να παρέχει κατάρτιση σε θέματα ανάπτυξης επιχειρηματικότητας (μέσω της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας), μεταφοράς τεχνολογίας (μέσω του Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας), και κατοχύρωσης πνευματικής/βιομηχανικής ιδιοκτησίας (μέσω του Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας). Σε κάθε ένα από αυτά τα θέματα το ΑΠΘ θα παρέχει τον εισηγητή έως 3 φορές το χρόνο σε εκδηλώσεις του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.
- **Διάχυση των υπηρεσιών και δράσεων της προ-θερμοκοιτίδας :** Το ΑΠΘ



αναλαμβάνει τη διάχυση των υπηρεσιών και των δράσεων της προ-θερμοκοιτίδας μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου και των υπολοίπων συναφών δομών του.

Το Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδος

- **Πρώθηση και γνωστοποίηση** της πρωτοβουλίας ίδρυσης του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης μέσω της ΜΟΚΕ, του Γραφείου Διασύνδεσης, ΔΑΣΤΑ κτλ, ώστε να ενημερωθούν οι υποψήφιοι ενδιαφερόμενοι για τη συγκεκριμένη δράση και να υποβάλουν επιχειρηματικά σχέδια προκειμένου να γίνουν αποδεκτοί.
- **Διασύνδεση με την επιστημονική κοινότητα:** Το ΔΙΠΑΕ μπορεί να λειτουργήσει ως διαμεσολαβητής μεταξύ της επιστημονικής κοινότητας και των φιλοξενούμενων ομάδων. Το ΔΙΠΑΕ διοργανώνει σε συνεργασία με το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης τουλάχιστον μία ημερίδα το χρόνο προκειμένου να δικτυώνονται τα μέλη του με τις φιλοξενούμενες ομάδες.
- **Συμμετοχή στην ομάδα αξιολόγησης** των επιχειρησιακών σχεδίων που θα υποβληθούν προς έγκριση για ένταξη στην προ-θερμοκοιτίδα, βάσει των κριτηρίων εισόδου που είχαν θεσπιστεί και αναγράφονται αναλυτικά στο σχετικό κείμενο λειτουργίας του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης από την αρχική ομάδα σύνταξής τους. Θα παρέχονται 6 εξειδικευμένα άτομα για 2 φορές ετησίως.
- **Παροχή συμβουλευτικής/consulting και mentoring** μέσω της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας στις ομάδες που θα γίνουν αποδεκτές, προκειμένου να εξελίσσουν τις ιδέες τους και να είναι έτοιμες να ενταχθούν σε θερμοκοιτίδες ενδεχομένως ως επόμενο βήμα. Προβλέπεται ότι το ΔΙΠΑΕ θα ετοιμάσει ένα μητρώο με 60 δυναμικούς συμβούλους εκτιμώντας ότι θα χρησιμοποιηθούν έως 30 το χρόνο.
- **Παροχή τεχνογνωσίας και εξατομικευμένης συμβουλευτικής** στις ομάδες που θα γίνουν αποδεκτές με εξειδίκευση ανά τομέα ενδιαφέροντος βάσει της



επιχειρηματικής ιδέας/επιχειρηματικού σχεδίου (Οικονομικών και Νομικών Επιστημών, Πολυτεχνική, Φυσικού Περιβάλλοντος, Ανθρωπιστικών Επιστημών κλπ). Η παροχή εξατομικευμένης συμβουλευτικής θα παρέχεται μέχρι και σε 30 περιπτώσεις το χρόνο, σε αντικείμενα συναφή με εκείνα των ομάδων

- **Κατάρτιση σε θέματα τεχνολογικής επιχειρηματικότητας και καινοτομίας.** Το ΔΙΠΑΕ θα παρέχει εισηγητές έως και 3 φορές το χρόνο σε εκδηλώσεις του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.
- **Δικτύωση των ομάδων** που έχουν ενταχθεί με ανθρώπους της αγοράς, επιχειρήσεις, ενδεχόμενους επενδυτές κτλ
- **Διάχυση των υπηρεσιών** και δράσεων του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης, μέσω της Δομής Απασχόλησης Σταδιοδρομίας και του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου

Το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

- **Κατάρτιση σε θέματα τεχνολογικής επιχειρηματικότητας και καινοτομίας/ICT innovation & entrepreneurship** (μέσω του εργαστηρίου ISEB του τμήματος Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας). Το ΠΑΜΑΚ θα παρέχει εισηγητή/τρια έως 3 φορές τον χρόνο σε εκδηλώσεις του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.
- **Εξειδικευμένη συμβουλευτική** για ειδικά θέματα μέσω των μελών ΔΕΠ των Σχολών και των Τμημάτων του Πανεπιστημίου (Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, Μουσικών Σπουδών, Ανθρωπιστικών Επιστημών, κλπ). Το ΠΑΜΑΚ αναλαμβάνει να παρέχει τέτοια εξειδικευμένη συμβουλευτική σε έως 15 περιπτώσεις τον χρόνο σε πεδία που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των συγκεκριμένων ομάδων.
- **Διάχυση των υπηρεσιών και δράσεων της προ-θερμοκοιτίδας,** μέσω της Δομής Απασχόλησης Σταδιοδρομίας και του Γραφείου Διασύνδεσης του



πανεπιστημίου.

- **Συμμετοχή στην ομάδα αξιολόγησης** των επιχειρησιακών σχεδίων που θα υποβληθούν προς έγκριση για ένταξη στην προ-θερμοκοιτίδα, βάσει των κριτηρίων εισόδου που είχαν θεσπιστεί και αναγράφονται αναλυτικά στο σχετικό κείμενο λειτουργίας του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης από την αρχική ομάδα σύνταξής τους. Θα παρέχονται 5 εξειδικευμένα άτομα για 2 φορές ετησίως.
- **Παροχή συμβουλευτικής /consulting** καθώς και mentoring στις ομάδες που θα γίνουν αποδεκτές, προκειμένου να εξελίξουν τις ιδέες τους και να είναι έτοιμες να ενταχθούν σε θερμοκοιτίδες ενδεχομένως ως επόμενο βήμα (2 φορές ετησίως).

Η συνεισφορά του ΠΑΜΑΚ στο πεδίο της δια βίου μάθησης και συμβουλευτικής σταδιοδρομίας, θα περιλαμβάνει:

- Διερεύνηση εκπαιδευτικών αναγκών, σχεδιασμό, δόμηση, υλοποίηση και αξιολόγηση **προγραμμάτων κατάρτισης** των επωφελουμένων. Για κάθε πρόγραμμα εκπαίδευσης-κατάρτισης οι ως άνω υπηρεσίες θα παρέχονται μία (1) φορά ετησίως
- **Οργάνωση και υλοποίηση βιοματικών εργαστηρίων ανάπτυξης δεξιοτήτων** (ενδεικτικά: ηγεσία, διαπραγμάτευση, λήψη απόφασης, επίλυση προβλήματος, διαχείριση κρίσεων). Θα υλοποιείται ένα (1) εργαστήριο ανά τρίμηνο ή ανάλογα με τις ανάγκες για τους νεοεισερχόμενους στη θερμοκοιτίδα
- **Συμβουλευτική υποστήριξη** σε θέματα δια βίου εκπαίδευσης, ανάπτυξης δεξιοτήτων διαχείρισης σταδιοδρομίας και απασχόλησης: Για τα παραπάνω ο φορέας θα προσφέρει μέχρι 1 ομαδική συμβουλευτική συνάντηση κάθε μήνα
- Παροχή μέχρι 1 φοιτητή-τριας, ανά ακαδημαϊκό εξάμηνο για **πρακτική άσκηση**.



Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδας

- Διασύνδεση με την επιχειρηματική κοινότητα. Ο ΣΒΒΕ μέσω των μελών του - η πλειοψηφία των οποίων έχουν έδρα στη Βόρεια Ελλάδα- μπορεί να λειτουργήσει ως διαμεσολαβητής μεταξύ των επιχειρήσεων-μελών του και των φιλοξενούμενων επιχειρήσεων. Μέσω της διασύνδεσης αυτής μπορεί να γίνει μεταφορά τεχνογνωσίας από τα στελέχη και τους ίδιους τους επιχειρηματίες προς τις υπό σύσταση/νεοσύστατες επιχειρήσεις.
- Ο ΣΒΒΕ αναλαμβάνει να ευαισθητοποιήσει τα μέλη του για την έννοια του mentoring, όπου ένα μέλος ή στέλεχος του ΣΒΒΕ προσφέρει εθελοντικά τουλάχιστον μια ώρα την εβδομάδα σε μια ομάδα που φιλοξενείται στο Οικοςύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης και που η εμπειρία του πρώτου αντιστοιχεί με τις ανάγκες του δεύτερου. Ο ΣΒΒΕ αναλαμβάνει στην συνέχεια να καταρτίσει ένα μητρώο δυνητικών μεντόρων με τα σχετικά χαρακτηριστικά τους ώστε να μπορούν να κληθούν να δηλώσουν ενδιαφέρον στήριξης όταν η δημιουργία μιας νέας ομάδας το χρειάζεται. Για να υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης διαφόρων ειδικοτήτων, κλίσεων και προτιμήσεων, το μητρώο πρέπει να είναι σημαντικά μεγαλύτερο από τις ανάγκες. Ο ΣΒΒΕ αναλαμβάνει να ετοιμάσει ένα τέτοιο μητρώο με 60 δυνητικούς μέντορες, λογαριάζοντας ότι θα χρησιμοποιηθούν περίπου 30 τον χρόνο.
- Συμβουλευτική: Μέλη ή στελέχη του ΣΒΒΕ θα βοηθήσουν εθελοντικά στην επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων που μπορεί να αντιμετωπίζουν συγκεκριμένες ομάδες και όπου αυτά τα μέλη ή στελέχη διαθέτουν εμπειρία που μπορούν να μοιραστούν. Αυτά τα μέλη ή στελέχη μπορεί να είναι ή να προστεθούν στο μητρώο των μεντόρων. Ο ΣΒΒΕ αναλαμβάνει να ανταποκριθεί με αντίστοιχη συμβολή στην επίλυση 30 τέτοιων αιτήματων βοήθειας το χρόνο.
- Κατάρτιση - Εκπαίδευση σε θέματα ηγεσίας, μάρκετινγκ, branding, ανάπτυξης νέων προϊόντων, ευρωπαϊκών αγορών κ.α. Σε αυτά τα θέματα ο ΣΒΒΕ θα παρέχει τον εισηγητή έως 3 φορές τον χρόνο σε εκδηλώσεις του Οικοςυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.



- Ορίζει ένα άτομο που θα είναι το σημείο επαφής με το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης για όλα τα παραπάνω.

Ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδας

- Διασύνδεση με την επιχειρηματική κοινότητα. Ο ΣΕΒΕ μέσω των μελών του - η πλειοψηφία των οποίων έχουν έδρα στη Βόρεια Ελλάδα- μπορεί να λειτουργήσει ως διαμεσολαβητής μεταξύ των επιχειρήσεων-μελών του και των φιλοξενούμενων επιχειρήσεων. Μέσω της διασύνδεσης αυτής μπορεί να γίνει μεταφορά τεχνογνωσίας από τα στελέχη και τους ίδιους τους επιχειρηματίες προς τις υπό σύσταση/νεοσύστατες επιχειρήσεις. Ο ΣΕΒΕ οργανώνει σε συνεργασία με το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης, τουλάχιστον μία ημερίδα το χρόνο όπου μέλη του γνωρίζονται και δικτυώνονται με τις φιλοξενούμενες ομάδες με σκοπό την εξεύρεση πιθανών συνεργασιών. Η σχέση mentoring μπορεί να προκύψει από τέτοιες συναντήσεις.
- Ο ΣΕΒΕ αναλαμβάνει να ευαισθητοποιήσει τα μέλη του για την έννοια του mentoring, όπου ένα μέλος ή στέλεχος του ΣΕΒΕ προσφέρει εθελοντικά τουλάχιστον μια ώρα την εβδομάδα σε μια ομάδα που φιλοξενείται στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης και που η εμπειρία του πρώτου αντιστοιχεί με τις ανάγκες του δεύτερου. Ο ΣΕΒΕ αναλαμβάνει στην συνέχεια να καταρτίσει ένα μητρώο δυνητικών μεντόρων με τα σχετικά χαρακτηριστικά τους ώστε να μπορούν να κληθούν να δηλώσουν ενδιαφέρον στήριξης όταν η δημιουργία μιας νέας ομάδας το χρειάζεται. Για να υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης διαφόρων ειδικοτήτων, κλίσεων και προτιμήσεων, το μητρώο πρέπει να είναι μεγαλύτερο από τις ανάγκες. Ο ΣΕΒΕ αναλαμβάνει να ετοιμάσει ένα τέτοιο μητρώο με 60 δυνητικούς μέντορες, λογαριάζοντας ότι θα χρησιμοποιηθούν έως 30 τον χρόνο.
- Συμβουλευτική: Μέλη ή στελέχη του ΣΕΒΕ θα βοηθήσουν εθελοντικά στην επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων που μπορεί να αντιμετωπίζουν συγκεκριμένες ομάδες και όπου αυτά τα μέλη ή στελέχη διαθέτουν εμπειρία που μπορούν να μοιραστούν. Αυτά τα μέλη ή στελέχη μπορεί να είναι ή να



προστεθούν στο μητρώο των μεντόρων. Ο ΣΕΒΕ αναλαμβάνει να ανταποκριθεί με αντίστοιχη συμβολή στην επίλυση 30 τέτοιων αιτημάτων βοήθειας το χρόνο.

- Κατάρτιση - Εκπαίδευση σε θέματα εξωστρέφειας και εξαγωγικών διαδικασιών. Ο ΣΕΒΕ μπορεί να καταρτίσει τα στελέχη σε θέματα, όπως η εκπόνηση Export Business Plan, οι όροι παράδοσης (INCOTERMS) & πληρωμής κατά την εξαγωγή, τα τελωνειακά & φορολογικά θέματα, το εξαγωγικό marketing, η εκπόνηση έρευνας αγοράς, η συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις & αποστολές, καθώς και η διαπολιτισμική επικοινωνία & η εξυπηρέτηση Διεθνών πελατών. Σε αυτά τα θέματα ο ΣΕΒΕ θα παρέχει τον εισηγητή έως 3 φορές τον χρόνο σε εκδηλώσεις του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης.

6) Τα μέρη για την επίτευξη του κοινού σκοπού τους συμφωνούν να συστήσουν τα παρακάτω όργανα διοίκησης της σύμπραξής τους και ειδικότερα:

6.α. Την Διοικούσα Επιτροπή,

6.β. Τον Συντονιστή,

6.γ. Τον Οικονομικό Διαχειριστή και

6.δ. Τον Διαχειριστή φυσικό πρόσωπο.

με τις κάτωθι εξουσίες και αρμοδιότητες

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

6.α. Η Διοικούσα Επιτροπή (Δ.Ε.) αποτελείται από ισάριθμα με τα συμπράττοντα μέρη μέλη. Κάθε μέρος ορίζει από ένα τακτικό και ένα αναπληρωματικό μέλος για τη Διοικούσα Επιτροπή, το οποίο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της σύμπραξης μπορεί να αντικατασταθεί από τον φορέα, από τον οποίο ορίστηκε και τον εκπροσωπεί.

Η Δ.Ε. συνεδριάζει κατ' ελάχιστον 4 φορές τον χρόνο και βρίσκεται σε απαρτία όταν



συμμετέχουν τα μισά μέλη συν ένα.

Οι αποφάσεις της Διοικούσας Επιτροπής λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών της, εκτός αν άλλως ορίζεται στο παρόν μνημόνιο συνεργασίας. Ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής είναι ο εκάστοτε Δήμαρχος Θεσσαλονίκης, εκπροσωπεί την σύμπραξη ενώπιον κάθε τρίτου και ορίζει τον συντονιστή.

Η Διοικούσα Επιτροπή:

6.α.α) στην περίπτωση που η AZK αποχωρήσει από το Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης η διοικούσα επιτροπή ορίζει το μέρος-φορέα που θα ασκεί τη οικονομική διαχείριση του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης με την αυξημένη πλειοψηφία των 3/4 του συνόλου των μελών της σύμπραξης.

6.α.β) εγκρίνει τα πάσης φύσεως σχέδια δράσης της σύμπραξης,

6.α.γ) Με την πρώτη εφαρμογή του Οικοσυστήματος Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης ισχύει ο κανονισμός που περιγράφεται στο Παράρτημα 2. Η αναθεώρηση του από την Δ.Ε. απαιτεί την πλειοψηφία $\frac{3}{4}$ του συνόλου των μερών

6.α.δ) αποφασίζει για το μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης των πράξεων, καθώς και για τις εσωτερικές διαδικασίες επαλήθευσης των δαπανών αυτής και

6.α.ε) είναι αρμόδια για κάθε ζήτημα που δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Συντονιστή, του Οικονομικού Διαχειριστή και του διαχειριστή φυσικού προσώπου.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ

Ο Συντονιστής έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

6.β.α) έχει το γενικό συντονισμό των ενεργειών που απαιτούνται για την άρτια υλοποίηση του σχεδίου δράσης της σύμπραξης των μερών,

6.β.β) εποπτεύει την υλοποίηση του σχεδίου και εισηγείται προς τη Διοικούσα Επιτροπή τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες εφόσον απαιτούνται,

6.β.γ) είναι υπεύθυνος για την επικοινωνία και τη συνεργασία με τον εκάστοτε φορέα χρηματοδότησης,



6.β.δ) εντέλλεται προς τον Οικονομικό Διαχειριστή την εκτέλεση δαπανών που πραγματοποιούνται για την υλοποίηση του σχεδίου της Σύμπραξης και αντιστοιχούν στις δραστηριότητες που έχουν συμφωνηθεί στη Διοικούσα Επιτροπή,

6.β.ε) προετοιμάζει και υποβάλλει την πρόταση χρηματοδότησης του σχεδίου, σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη της σύμπραξης,

6.β.στ) αξιολογεί, εγκρίνει και εισηγείται στην Δ.Ε. πρόταση του Διαχειριστή για τον μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης του σχεδίου της Σύμπραξης με σκοπό την εξασφάλιση της ποιότητας υλοποίησης αυτής και του αποτελέσματος, καθώς και τις εσωτερικές διαδικασίες επαλήθευσης των δαπανών, που διασφαλίζουν τη νομιμότητα και κανονικότητα τους,

6.β.ζ) παρακολουθεί τη λειτουργία των παραπάνω διαδικασιών,

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ

Ως Οικονομικός Διαχειριστής ορίζεται με το παρόν η AZK. Η αντικατάσταση του Οικονομικού Διαχειριστή επιτρέπεται με την αυξημένη πλειοψηφία των τριών τετάρτων του συνόλου των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

Ο Οικονομικός Διαχειριστής:

6.γ.α) ανοίγει ξεχωριστό τραπεζικό λογαριασμό για την κατάθεση των ποσών των χρηματοδοτήσεων και για την πραγματοποίηση των πληρωμών που αφορούν σε δαπάνες τους σχεδίου,

6.γ.β) έχει την ευθύνη για την ορθή και χρηστή διαχείριση της χρηματοδότησης για το σκοπό της υλοποίησης του σχεδίου και σε αντιστοιχία με τις δραστηριότητες που συμφωνήθηκαν μεταξύ των εταίρων,

6.γ.γ) εφαρμόζει το μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης του σχεδίου της Σύμπραξης με σκοπό την εξασφάλιση της ποιότητας υλοποίησης αυτής και του αποτελέσματος, καθώς και τις εσωτερικές διαδικασίες επαλήθευσης των δαπανών, που διασφαλίζουν τη νομιμότητα και κανονικότητά τους όπως αυτός ο μηχανισμός εγκρίθηκε από τη Διοικούσα Επιτροπή της Σύμπραξης των Μερών,



6.γ.δ) θέτει στη διάθεση του Συντονιστή όλα τα απαραίτητα τεκμηριωτικά στοιχεία (π.χ. καταστάσεις λογαριασμών, παραστατικά δαπανών κλπ) που πιστοποιούν τα παραπάνω,

6.γ.ε) συνεργάζεται με το Συντονιστή σε όλα τα πεδία αρμοδιότητάς του,

στ) λογοδοτεί στη Διοικούσα Επιτροπή για κάθε θέμα που άπτεται της ορθής διαχείρισης της χρηματοδότησης του σχεδίου

6.γ.στ) τηρεί όλα τα διοικητικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία του σχεδίου της Σύμπραξης, τα στοιχεία υλοποίησης του φυσικού αντικείμενου και τα προϊόντα αυτής, καθώς και τα δικαιολογητικά έγγραφα σχετικά με τις δαπάνες για εύλογο χρονικό διάστημα.

6.γ.η) συνάπτει επ' ονόματί του και για λογαριασμό της Σύμπραξης, τις πάσης φύσεως συμβάσεις προμήθειας αγαθών, παροχή υπηρεσιών και έργου που αναγκαιούν για την δημιουργία και λειτουργία του ΟΚΘ και την υλοποίηση των δράσεων του παρόντος μνημονίου, σύμφωνα με τις εντολές του Συντονιστή, παρακολουθεί την εκτέλεση αυτών και μεριμνά για την εξόφληση του συμβατικού ανταλλάγματος, σύμφωνα με τις κείμενες νομοθετικές, κανονιστικές και καταστατικές διατάξεις περί ανάθεσης και εκτέλεσης συμβάσεων από την Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε. και συμπληρωματικά, τις διαδικασίες που θα καθορισθούν με τον μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης του σχεδίου της Σύμπραξης που θα εγκριθεί από την Διοικούσα Επιτροπή.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ

6.δ Ως Διαχειριστής της Σύμπραξης επιλέγεται από τη Διοικούσα Επιτροπή φυσικό πρόσωπο με απόλυτη πλειοψηφία συνόλου των μελών της, κατόπιν πρότασης του Οικονομικού Διαχειριστή.

Ο Διαχειριστής:

6.δ.α) κατανέμει τη χρηματοδότηση σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα δράσης, ανάλογα με τις ανάγκες των διαφόρων δραστηριοτήτων και την εξέλιξη της υλοποίησής τους,

6.δ.β) Σε συνεργασία με το προσωπικό ετοιμάζει ένα ετήσιο πρόγραμμα δράσης, καθώς και ενδεχόμενες αναθεωρήσεις του, το οποίο, αφού συμφωνηθεί με τον συντονιστή, παρουσιάζεται στην διοικούσα επιτροπή.



6.δ.γ) παρέχει στοιχεία κίνησης του λογαριασμού στον οικονομικό διαχειριστή,

6.δ.δ) καταρτίζει τα Μηνιαία Δελτία Παρακολούθησης Δαπανών, τα οποία θέτει υπόψη του Συντονιστή,

6.δ.ε) πιστοποιεί τη νομιμότητα και κανονικότητα των δαπανών του σχεδίου.

7) Η αποχώρηση συμπράττοντος μέρους επιτρέπεται. Η πρόθεση αποχώρησης δηλώνεται εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν την υλοποίησή της, εκτός εάν η αποχώρηση οφείλεται σε αιτία ανεξάρτητη της βούλησης του φορέα, οπότε στη περίπτωση αυτή η αποχώρηση συντελείται είτε κατά το χρόνο που μεταβάλλεται το νομικό καθεστώς ή η φύση του φορέα είτε κατά το χρόνο που ορίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις οι οποίες επιβάλλουν την αποχώρηση του φορέα .

Σε κάθε περίπτωση ο αριθμός των φορέων που συμπράττουν στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης δεν μπορεί να υπολείπεται των τριών.

Το έργο του αποχωρούντος μέρους αναλαμβάνεται από παραμένοντα φορέα ή από νεοεισελθόντα φορέα. Οποιοδήποτε κτίριο ή εγκατάσταση, επίπλωση, εξοπλισμός κλπ έχει διατεθεί στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης από τον Δήμο Θεσσαλονίκης, που με το παρόν μνημόνιο συμπράττει και ως μέρος, ή και από τυχόν άλλον φορέα που συμπράττει με το παρόν μνημόνιο συνεργασίας, κατά αποχώρηση είτε του Δήμου Θεσσαλονίκης είτε του άλλου φορέα επιστρέφεται σε αυτούς άμεσα και στην ίδια λειτουργική κατάσταση κατά την οποία παραχωρήθηκε προς χρήση.

Η είσοδος νέου φορέα λαμβάνεται κατόπιν ομοφωνίας του συνόλου των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

8) Λύση σύμπραξης. Η παρούσα σύμπραξη των μερών λύεται αυτοδίκαια με το πέρας της συμφωνημένης διάρκειάς της και εφόσον όλα τα μέρη τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας δεν λάβουν ομόφωνη απόφαση για παράτασή της. Λύεται, επίσης, αυτοδίκαια εάν ο αριθμός των φορέων που συμπράττουν στο Οικοσύστημα Καινοτομίας και Πολιτισμού Θεσσαλονίκης υπολείπεται των τριών. Η αυτοδίκαιη λύση θα διαπιστώνεται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής.



Η παρούσα σύμπραξη των μερών λύεται επίσης και σε περίπτωση υπαίτιας παραβίασης των συμφωνημένων υποχρεώσεων των μερών μετά από εξώδικη όχληση της Διοικούσας Επιτροπής, η οποία κοινοποιείται υποχρεωτικά σε όλα τα συμπράττοντα μέρη προ 20 ημερών από την ημέρα που θα θεωρείται ως λύση της σύμπραξης. Η απόφαση για την αποστολή αυτής της εξώδικης όχλησης λαμβάνεται από την Διοικούσα Επιτροπή.

9) Το παρόν Μνημόνιο τίθεται σε ισχύ με την υπογραφή του από τους εκπροσώπους των μερών. Η διάρκεια ισχύος του ορίζεται να είναι τριετής και θα υπόκειται σε ετήσια αξιολόγηση από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Όλα τα παραπάνω συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα συμπράττοντα μέρη και για το λόγο αυτό συντάχθηκε το παρόν σε οκτώ αντίγραφα, το οποίο αφού διάβασαν, το υπέγραψαν οι νόμιμοι εκπρόσωποι των μερών και έλαβε τα κάθε μέρος από ένα αντίγραφο.

ΤΑ ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝΤΑ ΜΕΡΗ

